



Padrão de Fornecimento Responsável & Gestão de Produtos

Data da Emissão: 30 de novembro de 2021

Data da Última Revisão: 30 de novembro de 2021

RESUMO

Tricon está comprometida em contribuir com o desenvolvimento sustentável como parte de suas operações comerciais. Solicitamos aos nossos parceiros de negócios que não apenas cumpram a lei, mas que tomem decisões que sejam éticas e que respeitem os direitos humanos em seus relacionamentos de negócios com a Tricon. O Padrão de Fornecimento Responsável & Gestão de Produtos (“o Padrão”) resume as exigências básicas que esperamos daqueles que nos fornecem mercadorias e serviços, assim como práticas que encorajamos nossos parceiros de negócios a implementar. Isto explica também o papel da Tricon no processo e nossas expectativas com relação à gestão de produtos ao longo de toda a cadeia de valores.

O documento está dividido em seções conforme os diferentes relacionamentos de negócios:

- Para ler sobre os compromissos e expectativas gerais da Tricon, vá para a [Introdução](#).
- Se você fornece ou adquire produtos relacionados ao nosso negócio de comercialização e distribuição (por exemplo, matérias primas, químicos, polímeros) para/da Tricon, visite [Expectativas referentes às Contrapartes de Produtos](#).
- Se você é um fornecedor de mercadorias ou serviços para a Tricon, verifique nossas [Expectativas com relação aos Fornecedores](#). Se você oferece serviços de logística tais como armazenagem e transporte, leia também a nossa [seção sobre logística](#).

Caso a sua organização atualmente não esteja cumprindo as exigências, mas apoia os princípios, iremos trabalhar junto com você para garantir que as exigências sejam cumpridas dentro do prazo acordado. Entendemos que a sustentabilidade é uma jornada para todos nós e convidamos nossos parceiros de negócios a colaborarem conosco trilhando o caminho em direção a uma economia mais inclusiva, neutra e circular.



Introdução ao Padrão de Fornecimento Responsável & Gestão de Produtos

OBJETIVO

O Padrão de Fornecimento Responsável & Gestão de Produtos da Tricon (“o Padrão”) resume nossa abordagem à sustentabilidade da cadeia de valores. Tem por objetivo ajudar nossos fornecedores e clientes a fazer negócios de forma responsável e desenvolver boas práticas em assuntos éticos, ambientais e sociais.

Este padrão reflete nossa ambição de criar uma mudança social e ambiental positiva que exceda nossos próprios limites e contribua para uma sociedade mais justa, inclusiva, e ambientalmente sustentável. Pedimos aos nossos fornecedores e parceiros na cadeia de valores que apoiem esta ambição.

ESCOPO

O Padrão se aplica à Tricon, suas entidades, e àqueles que realizem negócios conosco. Tem a intenção de fornecer expectativas e orientação aos parceiros de negócios em seu trabalho realizado com a Tricon.

Em determinadas jurisdições, as expectativas contidas neste Padrão poderão exceder o regulamento local, uma vez que pretendem ser um padrão global para responsabilidade social e ambiental. Em outros casos, o regulamento local poderá ser mais exigente, e você deverá então cumprir o regulamento mais exigente. O Padrão enfatiza as “exigências básicas” e “boa prática.” Reconhecemos que a sustentabilidade é uma jornada colaborativa e adotamos a ideia de melhoramento contínuo.

RESPONSABILIDADES

Responsabilidades da Tricon

Os colaboradores da Tricon são responsáveis por conhecer e implementar este Padrão e trabalhar nossos relacionamentos de negócios para manter os princípios e obrigações aqui detalhadas. O Diretor de Sustentabilidade e o Diretor de Compliance são responsáveis pela atualização e revisão desta orientação, alinhado ao Comitê de Sustentabilidade, e apoiar a implementação com ferramentas, recursos, treinamento e reforço de capacitação.

Responsabilidades do Fornecedor

Os Fornecedores são responsáveis por entender e trabalhar de forma adequada para se alinhar a este padrão, cumprindo as exigências básicas relevantes às operações de sua empresa. Os Fornecedores são encorajados a implementar medidas de boa prática e melhorias.

COMPROMISSOS

Compromisso de Fornecimento Responsável da Tricon

Nos comprometemos a comprar materiais e serviços dos fornecedores que operam de forma responsável e oferecem benefícios ambientais e sociais ou deixam vestígios menores. Pedimos aos fornecedores, conforme o nível de risco, que completem questionários de auto avaliação durante o processo de integração, como parte de nossa verificação prévia. A Tricon avaliará a sustentabilidade na seleção do fornecedor, com o objetivo de fornecer preferência em demonstrar o desempenho e melhorias de sustentabilidade, e selecionará fornecedores de forma competitiva, sem comprometer os princípios deste Padrão.



Compromisso de Gestão de Produtos da Tricon

Acreditamos em promover gestão de produtos sustentáveis por meio da colaboração entre a indústria e a parte interessada e pela potencialização de nossa posição na cadeia de valores para criar conscientização e oportunidade para a produção e uso de produtos sustentáveis.

Cumprimos as leis e regulamentos ambientais aplicáveis, incluindo a governança acerca dos produtos que comercializamos. A Tricon negocia apenas produtos legais e produtos que tenham o objetivo legítimo de dar suporte às pessoas e à economia. Nos esforçamos para aumentar gradualmente a sustentabilidade ambiental do portfólio de produtos que comercializamos.

Materiais perigosos, produtos químicos, e substâncias perigosas devem ser armazenadas, manuseadas, recicladas, reutilizadas, descartadas com segurança e reportadas conforme os regulamentos aplicáveis, tais como a Lei sobre o Controle de Substâncias Tóxicas dos Estados Unidos, ADN, e Regulamento (EC) N° 1272/2008 sobre a classificação, etiquetagem e embalagem de substâncias e misturas (Regulamento CLP). O manuseio de produtos deve proteger a saúde e segurança das pessoas e do meio ambiente, cumprindo as especificações de qualidade relevantes. O que inclui, quando aplicável, que a Tricon forneça uma cópia das planilhas atuais de segurança aos clientes e provedores de logística, em cumprimento do regulamento. A Tricon subscreve a CHEMTEL que oferece suporte mundial 24 horas por dia para as questões sobre os produtos que comercializamos.

Compromisso de Investimentos Responsáveis da Tricon

A Tricon pode investir em bens de capital, joint ventures, ativos, e aquisições. Nos comprometemos a fazer a devida diligência ambiental, social e administrativa para estes investimentos. A Tricon tem por objetivo investir em formas que melhorem significativamente os resultados econômicos, ambientais, sociais e de governança.

ASSUNTOS RELATIVOS A RELATÓRIOS

Os Fornecedores e os parceiros de negócios devem reportar quaisquer problemas ou violações usando a Tricon Listens Helpline via nosso website. A Tricon investigará qualquer preocupação levantada.



Expectativas dos Fornecedores da Tricon

Esta seção se aplica a todos os fornecedores diretos ou de Nível 1 da Tricon, incluindo agentes, corretores, fornecedores de material, prestadores de serviços, provedores de logística, e outros relacionamentos da cadeia de fornecimento a montante. Os fornecedores de produtos de comercialização devem visitar a seção sobre Gestão de Produtos.

Exigências básicas	Boa prática
ÉTICA & COMPLIANCE	
General	
<ul style="list-style-type: none"> Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis nos países onde operam, incluindo leis antissuborno e anticorrupção; leis relacionadas ao comércio internacional, incluindo sanções, controles de exportação e obrigações de relatórios; privacidade e proteção de dados; e leis antitruste e sobre concorrência. 	<ul style="list-style-type: none"> Conduzir campanhas regulares de treinamento e comunicação para promover a conduta ética e a conscientização sobre os programas de compliance.
<p>Anticorrupção: a Tricon tem tolerância zero com relação a qualquer ato de suborno ou corrupção. Não oferecemos, damos ou aceitamos, de forma inadequada, qualquer coisa de valor para obter ou manter negócio ou para qualquer outro objetivo. "Qualquer coisa de valor" deve ser interpretado de forma ampla: dinheiro, um presente dispendioso, o uso de uma casa de praia, e uma oferta de trabalho são todos exemplos de "qualquer coisa de valor."</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Conduzir o negócio sem suborno, corrupção ou qualquer tipo de comportamento fraudulento. Oferecer e receber cortesias tais como presentes, refeições, viagem, ou entretenimento ("Hospitalidades") pode ser perfeitamente adequado e fazer parte de um relacionamento de negócios regular. Os Fornecedores deverão ter em mente, entretanto, que oferecer Hospitalidades pode ser corrupção ou parecer corrupção. Ao tratar de negócios relacionados à Tricon, os fornecedores não poderão oferecer, dar ou aceitar quaisquer Hospitalidades que comprometam ou levantem dúvidas sobre a objetividade daquele que toma as decisões. 	<ul style="list-style-type: none"> A administração sênior está envolvida no programa de ética e compliance e promove transparência e responsabilidade com sistemas de manutenção de registros, rastreabilidade e gestão adequados.
Relatórios Comerciais e Financeiros	
<ul style="list-style-type: none"> Fornecer faturas honestas e exatas. 	
Controles de Exportação	
<ul style="list-style-type: none"> Seguir todas as leis aplicáveis e jurídicas de controle de exportação. Quando aplicável, os fornecedores não deverão reexportar produtos da Tricon de forma que viole as leis e sanções sobre controle de exportação. Avaliar qualquer circunstância suspeita com relação a produtos controlados, uso final, usuário final, ou país final de destino. 	
Práticas Comerciais Antitruste e Anticoncorrenciais	
<ul style="list-style-type: none"> As leis antitruste/concorrência promovem a concorrência e protegem os consumidores contra práticas anticoncorrenciais. Alguns exemplos comuns de violações das leis sobre concorrência incluem fixação de preço, licitação fraudulenta e alocação de mercado. Como é pertinente ao negócio com a Tricon, os fornecedores da Tricon devem evitar essas práticas se elas violarem as leis aplicáveis. 	
Conflitos de Interesses	

<ul style="list-style-type: none"> • Declarar qualquer conflito de interesses em potencial em quaisquer tratativas de negócios com a Tricon, incluindo qualquer posse ou participação beneficiária em um negócio de um fornecedor por parte de um funcionário, agente, membro de família próxima da Tricon, oficial do governo, ou outro conflito de interesses em potencial. 	
Privacidade e Segurança de Dados	
<ul style="list-style-type: none"> • Quando os fornecedores manuseiam pessoalmente informações identificáveis em nome da Tricon, nossos funcionários ou clientes, então eles deverão se comprometer contratualmente a aplicar medidas de segurança de privacidade e informações. 	
BEM-ESTAR DO TRABALHADOR & DIREITOS HUMANOS	
Geral: A Tricon não tolerará abusos de direitos humanos, tráfico de seres humanos e/ou escravidão, e não se envolverá ou será conivente com qualquer atividade que induza ou encoraje abuso aos direitos humanos.	
<ul style="list-style-type: none"> • Respeitar os direitos humanos em comunidades de operação, orientados pelos Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos UN [<i>UN Guiding Principles on Business and Human Rights</i>], e os direitos dos trabalhadores, em conformidade com as convenções essenciais ILO e Declaração sobre os Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho. 	
Recrutamento Ético	
<ul style="list-style-type: none"> • As práticas de recrutamento deverão ser éticas, legais, voluntárias e livres de discriminação. Isto significa que os trabalhadores não pagam taxas de recrutamento, e os custos relacionados ao contrato de trabalho são cobertos pelos fornecedores. • Fornecer aos trabalhadores termos de contrato de trabalho claros em um idioma que o trabalhador compreenda. 	<ul style="list-style-type: none"> • Promover a diversidade e inclusão no recrutamento e prestar atenção em particular em garantir dignidade, respeito, e equidade para trabalhadores vulneráveis, incluindo trabalhadores temporários, mulheres, migrantes, estagiários, e outros trabalhadores em desvantagem. • Limitar o uso de agências de recrutamento, corretores de trabalho e trabalhadores temporários e trabalhadores a contrato quando possível.
Termos e Condições de Trabalho Justas	
<ul style="list-style-type: none"> • Manter os termos acordados no contrato de forma consistente e condições que protejam o bem-estar do trabalhador. • Salários e benefícios cumprem a lei local, incluindo pagamento de horas extras, são fornecidos regularmente e tempestivamente e não estão sujeitos a deduções de pagamento ilegais. Toda a hora extra é voluntária. • São fornecidas horas de trabalho e horas de descanso (no mínimo um dia a cada sete dias ou dois dias a cada quinze dias) em conformidade com as convenções ILO aplicáveis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rastrear as horas trabalhadas e garantir horas de trabalho rotineiras que não excedam 60 horas por semana, incluindo horas extras. A hora extra não é usada para substituir trabalhadores adicionais. • Avaliar práticas de remuneração para garantir que os trabalhadores recebam um salário condigno e que a remuneração seja justa com pagamento igual para trabalhadores iguais. • Processos e práticas de reconhecimento e promoção são feitos com base no desempenho do trabalhador, sem discriminação.
Ausência de Trabalho Infantil	
<ul style="list-style-type: none"> • Os Fornecedores não deverão empregar crianças com menos de 15 anos de idade. Onde os trabalhadores jovens são contratados, eles não deverão fazer trabalhos que sejam mental, física, social ou moralmente perigosos ou que prejudiquem ou que interfiram em sua educação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Os processos de verificação de idade estão em vigor, junto com sistemas para monitorar e impedir regularmente o trabalho infantil. Programas de estágio e educacionais são realizados com salário adequado ou compensação em benefício educacional.
Ausência de Trabalhos Forçados, Escravidão Moderna, e Tráfico Humano	

<ul style="list-style-type: none"> • Os trabalhadores são contratados voluntariamente, têm liberdade para mudar de empregadores, e não são forçados, inclusive sob qualquer ameaça ou intimidação, a trabalhar fora dos termos acordados. • Exceto por motivos de saúde e segurança razoáveis, os trabalhadores são livres para deixar as instalações do fornecedor e para acessar comunicações fora do horário regular de trabalho. • Documentos pessoais dos trabalhadores não são retidos, tais como passaportes, sem o consentimento livre do trabalhador e deve ser oferecido aos trabalhadores acesso aos seus documentos em um prazo razoável mediante solicitação. • Não são impostas penalidades com relação à rescisão do contrato de trabalho ou oferta de empréstimos com termos que poderiam ser interpretados como escravidão por dívida ou trabalho involuntário. • Proporcionar para trabalhadores migrantes o retorno ao lar, quando aplicável, no final do contrato, em circunstâncias extenuantes, e/ou quando de notificação razoável pelo trabalhador. • Trabalho prisional somente poderá usado se for realmente voluntário, quando os prisioneiros participam de programas de reabilitação ou de treinamento em preparação para sua soltura e quando os termos e condições do contrato de trabalho forem semelhantes àquelas do mercado de trabalho local. 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir que os trabalhadores recebam uma cópia de seu contrato, em idioma que possam compreender, e conduzir treinamento com os trabalhadores sobre seus direitos e bem-estar. • Realizar a devida diligência com relação a quaisquer agenciador de trabalho ou agências de recrutamento usadas para evitar situações de trabalho forçado. • Treinar a administração para que reconheçam sinais de trabalho forçado.
Ausência de Assédio e Discriminação	
<ul style="list-style-type: none"> • Tratar todos os trabalhadores com dignidade, respeito e justiça, sem discriminação de qualquer natureza. • Não sujeitar os trabalhadores a qualquer forma de assédio, incluindo assédio ou abuso psicológico, físico, verbal, intimidação ou abuso sexual. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicar as políticas antidiscriminação e anti-assédio aos trabalhadores e fornecer treinamento para a administração e os trabalhadores. • Possuir mecanismos e critérios em vigor para promover decisões objetivas e impedir preconceito. • Avaliar dados e desempenho e tomar medidas para melhorar a diversidade, equidade, e inclusão, como fornecer acomodações e flexibilidade para apoiar trabalhos vulneráveis e trabalhadores que cuidam de crianças e dependentes.
Saúde & Segurança	
<ul style="list-style-type: none"> • Avaliar e administrar os riscos de saúde e segurança e tomar as medidas adequadas para evitar lesões e doenças relacionadas ao trabalho. • Garantir que as instalações sejam higiênicas e com iluminação, temperatura, ventilação, instalações sanitárias, água potável e armazenagem de alimentos adequados. • Os alojamentos fornecidos pelos fornecedores deverão cumprir a diretriz sobre Acomodação dos Trabalhadores IFC e EBRD. • Fornecer aos trabalhadores equipamentos de proteção, treinamento adequados e proteção para realizar seu trabalho com segurança. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ter políticas e processos efetivos em vigor para saúde e segurança ocupacional com avaliações de risco regulares, uma cultura de melhoria contínua, e treinamento contínuo que seja relevante ao cargo do trabalhador e riscos associados. • Rastrear e reportar quase acidentes de saúde e segurança e incidentes e analisar tendências para melhoramentos.

Representação e voz do trabalhador	
<ul style="list-style-type: none"> • Respeitar a liberdade de associação e representação coletiva em conformidade com as leis aplicáveis. • Não discriminar, intimidar ou penalizar trabalhadores que exercerem seu direito de associar-se ou não se associar a uma organização. Quando esses direitos forem restritos sob a lei local, não impedir meios alternativos de associação independente e livre. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ter em vigor normas claras que regem as atividades de sindicatos, alinhadas à boa prática da indústria. • Na ausência de representação formal do trabalhador, encorajar o diálogo social e comitês ou entidades do trabalhador que permitam levantar problemas e promover seu bem estar.
Acesso a Mecanismos de Reclamação	
<ul style="list-style-type: none"> • Garantir que todos os trabalhadores possam expressar suas preocupações e ter um processo que proteja os trabalhadores que expressam suas preocupações em boa-fé contra retaliação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ter um processo justo, igualitário e transparente para levantar preocupação com canais múltiplos disponíveis aos trabalhadores, comunicados de maneira culturalmente adequada. • Oferecer acesso a recurso, em conformidade com a lei aplicável.
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	
<ul style="list-style-type: none"> • Respeitar o meio ambiente em operações e ter medidas adequadas em vigor para identificar e administrar impactos ambientais adversos e cumprir todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis. • Manter permissões ambientais adequadas para o escopo do trabalho com a Tricon e, como aplicável às operações, ter em vigor políticas e processos de administração ambiental para administrar os riscos e impactos em potencial relacionados a água, dejetos, energia, materiais perigosos, emissões de ar, prevenção de derramamento e resposta ao desflorestamento, ou similar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar considerações ambientais aos processos comerciais. • Conduzir treinamento sobre responsabilidade ambiental e comunicar o aumento de conscientização ambiental. • Ter objetivos e alvos para dar suporte à sustentabilidade. • Apoiar o objetivo da Tricon de contribuir com a economia circular e nula: oferecendo opções de baixo carbono, minimizando os dejetos de embalagem, ou demonstrando liderança com relação ao ciclo de vida e gestão de dejetos (por exemplo, design de produto, opções de retorno, embalagem sustentável, reciclagem).
RESPONSABILIDADE SOCIAL EM COMUNIDADES	
<ul style="list-style-type: none"> • Conduzir o negócio de forma responsável nas comunidades de operação, incluindo o respeito aos direitos humanos na comunidade e os direitos de Povos Indígenas, de forma consistente com os Princípios de Orientação sobre Negócios e Direitos Humanos UN e os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar e abordar impactos negativos sobre as comunidades, envolver as partes interessadas de forma responsável e inclusiva, e investir em bem estar econômico, ambiental, cultural e/ou social. • Monitorar como as operações impactam grupos vulneráveis e integrar aos assuntos relativos à tomada de decisões como justiça ambiental, e inclusão social e econômica.



EXPECTATIVAS ESPECÍFICAS PARA TRANSPORTE E LOGÍSTICA

A Tricon contribui para a sustentabilidade por meio de logística otimizada na movimentação dos produtos comercializados. Em adição às exigências e à boa prática descrita para os fornecedores Nível 1, esperamos que nossos parceiros de logística colaborem conosco e as outras partes interessadas com relação à sustentabilidade.

Todos os fornecedores devem notificar a Tricon no caso de emergências relacionadas aos nossos produtos, tais como vazamentos, contaminação ou poluição significativas com o potencial de causar sério dano à saúde, segurança, ou ao meio ambiente, perda de contenção de materiais perigosos ou eventos semelhantes.

Transporte Rodoviário

Os provedores de serviços logísticos envolvidos com o transporte rodoviário, tais como frete em caminhões, devem garantir que:

- Os veículos cumpram as leis locais, sejam seguros e adequados para a circulação em rodovias, e mantidos de forma adequada, incluindo verificações dos freios, faróis, espelhos, motores e pneus.
- As cargas dos veículos respeitem os limites de carga e tenham quaisquer permissões exigidas em vigor.
- Os veículos cumpram os padrões de emissão locais, padrões de combustível, e regulamento ambiental.
- Os motoristas tenham as licenças relevantes e sejam qualificados para operar o veículo.
- Os motoristas e quaisquer passageiros usem os cintos de segurança e tenham equipamento de segurança adequado.
- Os motoristas não estejam sob a influência de álcool ou drogas ilícitas e não se distraiam com telefones celulares ou outros dispositivos enquanto dirigem.

Os fornecedores também devem considerar o uso de veículos de baixa emissão, veículos elétricos, combustíveis limpos, otimização de rotas e outras opções de transporte mais sustentáveis.

Transporte Marítimo e Navios Fretados

Os proprietários de navios, navios fretados, frete marítimo e outras atividades de transporte marítimo relevante devem cumprir IMO, ILO aplicáveis e o regulamento do estado de bandeira. Inclui o cumprimento das condições de trabalho, saúde e segurança, e condições de contrato de trabalho da Convenção sobre Trabalho Marítimo [*Maritime Labour Convention (2006)*].

Os fornecedores deverão:

- Oferecer condições de trabalho e vida adequadas acordadas pelo marinheiro e o proprietário do navio ou seu representante
- Oferecer pagamento de salário aos trabalhadores no mínimo mensalmente em conformidade com qualquer acordo coletivo aplicável
- Garantir horas de trabalho máximas e períodos de descanso mínimos em conformidade com MLC 2006
- Cobrir custos de repatriação no caso de contrato de trabalho expirado, rescisão razoável do contrato de trabalho, doença, lesão, naufrágio, insolvência, venda do navio, conflito, ou outros motivos semelhantes
- Garantir acesso imediato a cuidados médicos para marinheiros quando a bordo e no porto e cumprir a Declaração Netuno sobre o Bem Estar do Marinheiro [*Neptune Declaration on Seafarer Wellbeing*].
- Oferecer repatriação adequada e liberação da tripulação para promover a saúde, segurança e bem estar dos marinheiros



Em adição ao respeito aos direitos e bem estar dos marinheiros, as atividades marítimas deverão cumprir a Convenção Internacional para a Prevenção de Poluição causadas por Navios [*International Convention for the Prevention of Pollution from Ships*], ou MARPOL, para evitar ou minimizar a poluição causada pela navegação. Os fornecedores deverão identificar e abordar os impactos ambientais, incluindo:

- Manter planos de prevenção e resposta a vazamentos
- Evitar a introdução de espécies invasivas
- Reduzir a geração de dejetos e utilização única de plásticos a bordo das embarcações
- Gerenciar o tratamento e disposição de água e água servida
- Utilizar combustíveis de ultra baixo teor de enxofre, purificadores e outros métodos para a redução de emissões

Encorajamos nossos fornecedores de transporte marítimo a contribuir com o Desenvolvimento Sustentável Objetivo 14 UN [*UN Sustainable Development Goal 14*]: Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e recursos marinhos para desenvolvimento sustentável. Também encorajamos nossos fornecedores para que se alinhem com o Conselho de Fretamento Marítimo de Cargas, Emissões de Logística Globais [*Sea Cargo Charter, Global Logistics Emissions Council (GLEC)*], ou a iniciativa de Carga Limpa [*Clean Cargo*] para avaliar e divulgar impactos climáticos. Pedimos aos nossos fornecedores que reportem seus Indicadores de Intensidade de Carbono [*Carbon Intensity Indicator*] e introduziremos gradualmente este número ao nosso processo de avaliação do fornecedor. Os fornecedores e proprietários de embarcações são encorajados a considerar combustíveis de baixa emissão ou de emissão zero, rede elétrica terrestre no porto, otimização de rota, e outros métodos de reduzir emissões.

A Tricon espera que os proprietários de embarcações reutilizem, reciclem ou disponham de suas embarcações de forma responsável ao final de sua vida útil, de acordo com a boa prática para evitar contaminação ambiental e impactos adversos aos direitos humanos. A União Europeia fornece uma lista de estaleiros navais aprovados que pode ser consultada para a melhor prática ou em cumprimento do Regulamento de Reciclagem de Navios da União Europeia [*EU Ship Recycling Regulation*].

Armazenagem e Embalagem

Esperamos que os fornecedores de serviços de armazenagem e embalagem para os produtos comercializados, tais como terminais e armazéns, tenham boas práticas em vigor:

- Planos de prevenção e resposta a vazamentos
- Controles para limitar emissões evasivas ou de ventilação
- Controles de poluição do ar e esforços para minimizar a poluição
- Medidas para evitar a contaminação do solo, lençóis freáticos, ecossistemas marítimos, etc.
- Medidas para evitar impactos de saúde negativos aos trabalhadores e comunidades locais

As instalações de armazenagem também poderão ter impactos relacionados à justiça ambiental, uso de terra, direitos de Povos Indígenas, e biodiversidade. Os fornecedores deverão garantir que suas instalações sejam projetadas, construídas, operadas e desativadas com respeito aos direitos humanos.

Quando disponíveis, pedimos que nossos fornecedores de armazenagem forneçam dados de emissões de carbono baseados no rendimento ou área ocupada por nossos produtos. Encorajamos os fornecedores que nos forneçam embalagem que suporte o Compromisso Global de Economia de Novos Plásticos [*New Plastics Economy Global Commitment*] ou implementem objetivos semelhantes para tornar as embalagens reutilizáveis, recicláveis, biodegradáveis ou passíveis de compostagem.



Expectativas com relação às Contrapartes do Produto (Comercialização)

Esperamos que aqueles de quem compramos produtos e aqueles que compram nossos produtos:

- Defendam o direito das pessoas, do meio ambiente, comunidades e direitos humanos ao produzir produtos, processar produtos e usar produtos
- Respeitem todos os princípios e leis sobre ética e cumprimento, como detalhados na seção do fornecedor ([supplier section](#))
- Mantenham e, quando aplicável, forneçam planilhas de dados sobre segurança adequadas, documentos regulatórios, e declarações sobre rastreamento
- Quando aplicável, divulguem a origem dos produtos fornecidos para a Tricon
- Respeitem a biodiversidade, uso da terra, e áreas de alta conservação na comunidade
- Respeitem os direitos à terra e culturais dos indivíduos, a comunidade local e os Povos Indígenas
- Garantam que a coleta de energia ["energy cropping"] não está ameaçando a segurança alimentar da comunidade local
- Usem produtos de forma adequada, segura e responsável e não para objetivos ilegais ou ilegítimos ou para financiar impactos adversos aos direitos humanos

Valorizamos relacionamentos com negócios que identifiquem de forma proativa métodos e práticas mais sustentáveis de produzir, processar e usar produtos e encorajamos as sociedades com as quais trabalhamos a assumir uma abordagem de continuidade e considerem o uso final responsável dos produtos em modelos lineares.

Também pedimos aos nossos parceiros de negócios que se juntem a nós contribuindo para uma economia mais circular, integrando os princípios de eliminação de dejetos e poluição, circulação de produtos e materiais, e natureza regenerativa, aos seus processos e tomadas de decisão. Somos membros da Aliança para Acabar com Dejetos Plásticos [*Alliance to End Plastic Waste*] e convidamos nossas contrapartes para que se unam a nós na ambição de acabar com os dejetos plásticos no meio ambiente.

ACESSO AO FINANCIAMENTO

A Tricon ajuda a conectar pessoas e negócios aos produtos que eles precisam. Regularmente oferecemos financiamento e crédito para dar suporte aos nossos clientes. Todas as operações financeiras devem cumprir o programa de ética e compliance da Tricon. O crédito somente deverá ser usado para o objetivo pretendido e não deve contribuir com os impactos adversos aos direitos humanos.



Referências e Fontes

Acordo europeu relativos ao Transporte Internacional de Mercadorias Perigosas por Via Navegável Interior [*International Carriage of Dangerous Goods by Inland Waterways*] (ADN): <https://unece.org/about-adn>

Acomodação dos Trabalhadores IFC e EBRD: Processos e Padrões [*IFC and EBRD Workers' Accommodation: Processes and Standards*]:

https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/publications/publications_gpn_trabalhadoresaccommodation

IHRB's The Swiss Commodities Trading Industry – A Mapping Study:

https://www.ihrb.org/uploads/reports/IHRB%2C_The_Swiss_Commodities_Trading_Sector_-_A_Mapping_Study%2C_Mar_2017.pdf

Principais convenções ILO e Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho [*ILO's core conventions and Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*]:

<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

Convenção Internacional para a Prevenção de Poluição causadas por Navios [*International Convention for the Prevention of Pollution from Ships*] (MARPOL): [https://www.imo.org/en/About/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-\(MARPOL\).aspx](https://www.imo.org/en/About/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-(MARPOL).aspx)

Orientação sobre Direitos Trabalhistas na Cadeia de Fornecimento e Sociedade [*IPIECA Company and Supply Chain Labour Rights Guidance*]: <https://www.iecea.org/resources/good-practice/company-and-supply-chain-labour-rights-guidance/>

Biblioteca de Questões e Recursos sobre Cadeia de Fornecimento [*IPIECA Supply Chain Library of Questions and Resources*]: <https://www.iecea.org/news/supply-chain-library/>

Convenção sobre Trabalho Marítimo [*Maritime Labour Convention*], 2006:

<https://www.ilo.org/global/standards/maritime-labour-convention/lang--en/index.htm>

Declaração Netuno [*Neptune Declaration*]: <https://www.globalmaritimeforum.org/neptune-declaration/>

Lei sobre Poluição causada por Petróleo [*Oil Pollution Act*] 1990: [https://www.epa.gov/laws-regulations/summary-oil-pollution-act#:~:text=\(1990\),or%20unwilling%20to%20do%20so.](https://www.epa.gov/laws-regulations/summary-oil-pollution-act#:~:text=(1990),or%20unwilling%20to%20do%20so.)

Regulamento (EC) No 1272/2008 sobre a classificação, etiquetagem e embalagem de substâncias e misturas (CLP Regulation): <https://echa.europa.eu/regulations/clp/legislation>

Orientação do Setor de Comercialização de Commodity sobre a Implementação dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócio de Direitos Humanos [*The Commodity Trading Sector Guidance on Implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights*]:

https://www.seco.admin.ch/seco/en/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Aussenwirtschafts/broschueren/Guidance_on_Implementing_the_UN_Guiding_Principles_on_Business_and_Human_Rights.h



[tml](#)

United Nations Global Compact: <https://www.unglobalcompact.org/>

Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócio de Direitos Humanos [*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights*]: https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos [*Voluntary Principles on Security and Human Rights*]: <https://www.voluntaryprinciples.org/>